

【病院概要】

設立：1965年開設
 病床：199床
 回復期リハビリテーション病棟41床
 医療療養病棟158床
 診療科目：リハビリテーション科
 脳神経外科・外科・整形外科・リウマチ科・内科
 泌尿器科・神経内科・皮膚科・人工透析センター
 施設基準
 脳血管疾患リハビリテーション料（I）
 運動器リハビリテーション料（I）
 呼吸器リハビリテーション料（I）
 回復期リハビリテーション病棟基準（3）



【リハビリテーション部】

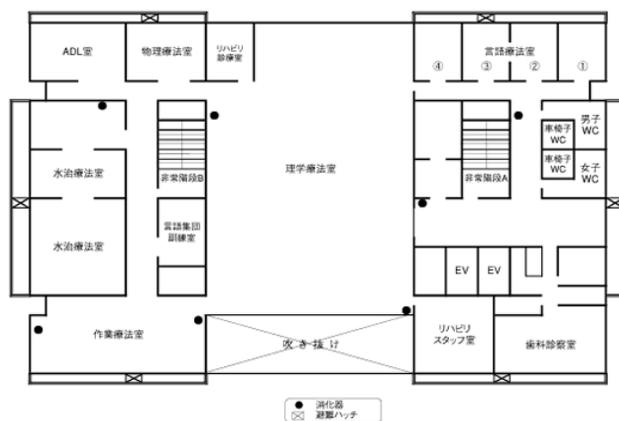
| | |
|-------------|-----|
| スタッフ（総勢51名） | |
| 理学療法士 | 32名 |
| 作業療法士 | 12名 |
| 言語聴覚士 | 5名 |
| リハビリアシスタント | 1名 |
| リハビリクラーク | 1名 |

2022.11.1現在



6月～9月はクールビズ対応のためアロハで働いています

2階リハビリテーション室 配置図



理学療法室 323m²（水治療用の温泉プール）
 作業療法室 146m²（ADL訓練室）
 言語聴覚室 19m²の個室5部屋・集団療法室

当院は伊豆の自然が多く明るく温暖な環境の元に、仕事と遊びのメリハリのついた楽しい職場です。
 私たちリハビリテーション部は、「伊豆の明るく温暖な自然環境のもと、充実した回復期リハビリとあきらめない療養リハビリを実施します」を理念とし、患者様の機能向上・日常生活動作獲得から自宅退院・社会復帰を一緒に目指します

【熱川温泉病院リハビリテーションの特徴】

- 回復期リハビリテーション（入院料3 41床）
 - ：1患者1日あたりの単位数は、2022年度平均で8.5単位程度
 - ：在宅復帰率や実績指数など入院料3取得に必要な数値は問題なし
 - ：365日リハを実施しているが、モーニング・イブニングは未実施（今のところ実施予定なし）
- 療養リハビリテーション（158床）
 - ：もともと療養病床199床の病院であったため、療養リハに関しては力を入れている
 - ：長期的に介入することで奇跡的に回復した患者も多く、多くの病院から高い評価を得ている
 - ：期限後の患者についても、回復が見込まれ医師の指示にてリハビリ継続の患者もいる
 - ：期限後の患者の多くは13単位以内だが、選定を希望する患者には対応している
- 温泉リハビリ（当院はリハビリの温泉運動浴・9階展望浴室・各病棟のお風呂すべてが温泉です）
 - ：温泉運動浴は、幅2m・奥行7mであり、目的によって水位や水温を調節し行っている
 - ：股関節疾患など荷重制限がある患者だけではなく、麻痺・失調の患者にも効果的です
- 透析リハビリ
 - ：医師と相談し必要な患者には、透析室にて透析中にリハビリを実施している
 - ：患者の廃用予防だけではなく、透析中の血圧低下を予防・透析効率を上げるなどの効果も期待できる

【新人教育制度】

入職後～新人を対象に新人オリエンテーションを行っています。
：当法人の紹介・病院の説明から、職員としての心構えや接遇など、社会人として必要と思われる指導を中心に実施しています。
：リハビリテーション部の説明やルールについて、電子カルテの使い方や事務取扱いなど業務に必要な項目について詳しく説明します。
：リスク管理・トランスファー介助など、セラピストとして必要な知識技術についても計画的に実施しています。
：新人教育用のクリニカルラダーを用いて、新人の理解度や達成度を確認しています。また、ポートフォリオを活用して新人の自主研鑽を確認し、日々の指導に役立てています。
：新人同士でのグループワークやディスカッション、プリセプターや先輩セラピストによるOJTを通じて、PDCAサイクルを意識できる職員の育成を心がけています

入職後1年間は、臨床経験の豊富なセラピストをマンツーマン体制で指導にあたっています。
：他にも新人向けのミーティングを毎月開催し、業務内容の意見交換とアドバイスを行っています。
：年に2回の症例報告会（スライド・ポスター）を実施し、臨床力のブラッシュアップを図っています。

【院内・院外研修制度】

：院内研修は、リハビリテーション部門（PT・OT・ST科）合同での勉強会の開催と、各科で各々の専門領域に合わせた勉強会を開催しています。
：院外研修は、興味のある分野の専門学会や研修会に随時参加していただき、伝達講習を行っています。（2019年度はリハビリ部門で**74学会・研修会**にのべ**180名参加**と、学会参加に理解のある職場です）
：2020年度～2021年度はコロナ感染症対策により、ほとんどの学会・研修会が中止となっているため、院内での勉強会・研修会の開催を増やし、学習の機会が減らないように工夫しています。2022年度はWEB開催の学会に積極的に参加、秋以降は対面式の学会にも参加を始めました
：近年は、温泉運動浴・リスク管理・呼吸管理・透析リハ・褥瘡予防・シーティング・ポジショニング・認知症・摂食嚥下・リハビリ栄養・NST等に力を入れて活動しています。

【募集人数】

| | | |
|-------|----|---|
| 理学療法士 | 5名 | 回復期リハ病棟・療養病棟のサービス向上と、介護保険事業（訪問リハ・通所リハ）・地域リハ事業の充実を目的として募集します。 365日24時間対応できる保育所を完備しており、育休や育休後の時短制度などママさんにも優しい職場です。 |
| 作業療法士 | 5名 | |
| 言語聴覚士 | 2名 | |

【勤務条件】

| | | | |
|-------|----------------------------------|------|--------------------------------|
| 基本給合計 | 250,000円～ | 勤務時間 | 8:50～17:25 |
| 交通費 | 実費(月額3万円以下) | 休日 | 月9日(2月は8日) |
| 昇給 | 年1回(評価変動制) | 福利厚生 | 職員寮・24時間保育所完備 厚生年金/社保/退職金制度 |
| 賞与 | 年2回(評価変動制)約3.5ヶ月 初年度 冬季賞与より発生 | 住宅手当 | 上限2万7千円まで |
| 寮費 | 独身寮 1～2万円 | 家族手当 | 1人目1万円・2人目5千円 |

【募集方法】

提出書類：①履歴書、②卒業見込み証明書、③成績証明書、④健康診断書
選考方法：書類選考、面接、小論文
受付期間：随時（施設見学はWeb説明でも対応しますので、お気軽にお問い合わせ下さい）
連絡先：人事 斎藤（TEL:0557-23-0843 Mail:jinji@atagawa.gr.jp）

病院Youtube



リハビリテーション部のブログもご覧ください
<http://blog.goo.ne.jp/atagawareha/>